



ประกาศกรมอุตุนิยมวิทยา
เรื่อง รับสมัครจ้างเหมาบริการเอกชนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

ด้วยกรมอุตุนิยมวิทยา มีความประสงค์จะจ้างเหมาบริการเอกชนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจ้าง

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑.๑ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ นายช่างเทคนิค (ปวช.) | จำนวน ๑ อัตรา |
- รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. การรับสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ กรอกรายละเอียดลงในใบสมัครจ้างเหมาเอกชนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และลงลายมือชื่อด้วยตนเอง พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ - ๑.๕ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่ามีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในข้อ ๒.๒

๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๔ สำเนาเอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์ทำงาน ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ใบสำคัญแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร ใบอนุญาตขับรถ เป็นต้น

๓.๕ ใบรับรองแพทย์

๓.๖ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ

กำหนดยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานเลขาธิการกรม ชั้น ๑ อาคาร ๕๐ ปิอุตุนิยมวิทยา ถนนสุขุมวิท แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๖ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

กรมอุตุนิยมวิทยา จะดำเนินการคัดเลือก ๓ ส่วน เพื่อทดสอบความรู้และประเมินบุคคลดังนี้

ส่วนที่ ๑ การทดสอบความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถเฉพาะตำแหน่งทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน เพื่อประเมินความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ การทดสอบความรู้และความสามารถด้านเทคโนโลยีและการประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการปฏิบัติงานเพื่อประเมินความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๓ การสัมภาษณ์และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อประเมินความเหมาะสมของบุคคลกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพ ทักษะ ทักษะคิด อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ จิตสำนึกในการให้บริการ คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนความเหมาะสมด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการคัดเลือกในแต่ละภาค (ส่วนที่ ๑- ๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยติดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าอาคารพิพิธภัณฑ์กรมอุตุนิยมวิทยา และเว็บไซต์กรมอุตุนิยมวิทยา ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๖. ข้อสงวนสิทธิ์

จะมีการลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือได้ต่อเมื่อกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างในครั้งดังกล่าว หน่วยงานของรัฐสามารถยกเลิกการจ้างได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายสรารุณ สมทรัพย์)

รองอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ขอบเขตงานแต่ละตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และรายละเอียดอื่นๆ

ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานเลขาธิการกรม มีความประสงค์จะดำเนินการจ้างเหมาบริการเอกชนปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างเหมาผู้รับจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดทำ บริหารจัดการและส่งมอบงาน ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๓. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

- ๓.๑ เป็นบุคคลธรรมดา สัญชาติไทย
- ๓.๒ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ๓.๓ ไม่เป็นผู้ทำงานของทางราชการ

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

๔.๑ กรณีไม่มีประสบการณ์ หรือมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่จ้างน้อยกว่า ๒ ปี อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๔.๒ กรณีมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่จ้าง ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไปแต่น้อยกว่า ๔ ปี พร้อมหลักฐานรับรอง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๖,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

๔.๓ มีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่จ้าง ตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป พร้อมหลักฐานรับรอง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่จ้าง หมายถึง การปฏิบัติงานด้านงานในตำแหน่งดังกล่าวในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน แบบเต็มเวลา โดยนับระยะเวลาถึง วันปิดรับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นหลักฐานประกอบการพิจารณา ภายในวันยื่นใบสมัคร หากมิได้ยื่นภายในกำหนด ให้ถือว่าได้รับค่าจ้างในอัตราตามข้อ ๔.๑ และไม่มีสิทธิขอปรับอัตราย้อนหลัง การพิจารณาคุณสมบัติและอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงที่กรมฯแต่งตั้ง และถือเป็นที่สุด

๕. ขอบเขตของงาน

ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานตามขอบเขตการจ้างเหมาบริการ ดังต่อไปนี้

๕.๑ จัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการบรรจุใหม่ บันทึกข้อมูลประวัติของข้าราชการบรรจุใหม่ หรือบันทึกรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงประวัติของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ เช่น การย้าย เลื่อน เปลี่ยนตำแหน่ง การรักษาการในตำแหน่ง การรักษาราชการแทน เงินเดือน การผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เป็นต้น ของแต่ละบุคคล ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง/เดือน

๕.๒ รับ-ส่งเอกสาร และออกเลขหนังสือในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑๕ เรื่อง/เดือน

๕.๓ แจกเวียนหนังสือราชการ คำสั่ง ประกาศ หรือประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมของหน่วยงาน ภายนอกให้บุคลากรกรมอุตุฯนิยมนิยมาวิทยาทราบ และขออนุมัติตัวบุคคลเพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม/กิจกรรม/ประชุม/สัมมนา ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง/เดือน

๕.๔ ปฏิบัติงานและติดตาม จัดทำรายงานการดำเนินงาน เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA), ด้านแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม, การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี, การประเมินองค์กรคุณธรรม,

งานด้านสวัสดิการกรมอุตุนิยมวิทยา, ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขัน บรรจุ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง/เดือน

๕.๕ รายงานการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ และดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/เดือน

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๗. การส่งมอบงานและการจ่ายเงิน

การส่งมอบงาน จำนวน ๑๑ งวด กำหนดส่งมอบดังนี้

งวดที่ ๑ ประจำงวดเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙

งวดที่ ๒ ประจำงวดเดือนธันวาคม ๒๕๖๙

งวดที่ ๓ ประจำงวดเดือนมกราคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๔ ประจำงวดเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๗๐

งวดที่ ๕ ประจำงวดเดือนมีนาคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๖ ประจำงวดเดือนเมษายน ๒๕๗๐

งวดที่ ๗ ประจำงวดเดือนพฤษภาคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๘ ประจำงวดเดือนมิถุนายน ๒๕๗๐

งวดที่ ๙ ประจำงวดเดือนกรกฎาคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๑๐ ประจำงวดเดือนสิงหาคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๑๑ (งวดสุดท้าย) เดือนกันยายน ๒๕๗๐

ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขอบเขตของงานจ้าง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จตามงวดงาน แต่ละงวดและต้องส่งมอบงานวันสุดท้าย ของทุกเดือน หากวันดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการหรือวันหยุดทำการ ให้ส่งมอบงานภายในวันทำการถัดไป การส่งมอบงาน จำนวน ๑๑ งวด

๘. หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอ

พิจารณาคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ราคา

๙. ค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามที่กำหนดในแต่ละงวด ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินตามใบสั่งจ้าง

๑๐. การบอกเลิกจ้าง

๑. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกจ้างนี้ได้ ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญหรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของผู้รับจ้างเท่าที่พึงคาดหมายได้จากผู้รับจ้างในระดับเดียวกันหรือมิได้ปฏิบัติตามข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด และเงื่อนไขที่กำหนดในใบสั่งจ้างนี้ ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างจะบอกกล่าวให้ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที

๒. ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่า ผู้ว่าจ้างมีเจตนาที่จะระงับการทำงานทั้งหมด หรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกใบสั่งจ้าง ในกรณีการบอกเลิกใบสั่งจ้างดังกล่าว จะมีผลในเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับจากวันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น หรืออาจเร็วกว่าหรือช้ากว่ากำหนดเวลา

นั้นก็ได้ แล้วแต่ผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างจะทำความตกลงกัน เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที

๓. หากผู้รับจ้างประสงค์จะบอกเลิกการจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้แก่ผู้ว่าจ้างทราบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ เว้นแต่กรณีที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควรและอนุญาตให้ยกเลิกการจ้างได้ มิฉะนั้นผู้รับจ้างอาจพิจารณาให้ผู้รับจ้างเป็นผู้ทำงานของทางราชการ

๑๑. ข้อสงวนสิทธิ์

การจ้างเหมาบริการนี้ เป็นการจ้างทำของตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มิใช่การจ้างแรงงาน ผู้รับจ้างไม่มีสถานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

ตำแหน่งนายช่างเทคนิค (ปวช.)

๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานเลขาธิการกรม มีความประสงค์จะดำเนินการจ้างเหมาบริการเอกชนปฏิบัติงาน ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (ปวช.) ปฏิบัติงาน ณ กลุ่มอาคารสถานที่และยานพาหนะ สำนักงานเลขาธิการกรม จำนวน ๑ อัตรา

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างเหมาผู้รับจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดทำ บริหารจัดการและส่งมอบงาน ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๓. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

- ๓.๑ เป็นบุคคลธรรมดา สัญชาติไทย
- ๓.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า
- ๓.๓ ไม่เป็นผู้ทำงานของทางราชการ

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

- ๔.๑ ไม่มีประสบการณ์ หรือมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่จ้างน้อยกว่า ๒ ปี อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
 - ๔.๒ มีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่จ้าง ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไปแต่น้อยกว่า ๔ ปี พร้อมหลักฐานรับรอง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)
 - ๔.๓ มีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่จ้าง ตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป พร้อมหลักฐานรับรอง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)
- ทั้งนี้ ประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานที่จ้าง หมายถึง การปฏิบัติงานด้านงานในตำแหน่งดังกล่าวในหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน แบบเต็มเวลา โดยนับระยะเวลาถึง วันปิดรับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นหลักฐานประกอบการพิจารณา ภายในวันยื่นใบสมัคร หากมิได้ยื่นภายในกำหนด ให้ถือว่าได้รับค่าจ้างในอัตราตามข้อ ๔.๑ และไม่มีสิทธิขอปรับอัตราย้อนหลัง การพิจารณาคุณสมบัติและอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงที่กรมฯแต่งตั้ง และถือเป็นที่สุด

๕. ขอบเขตของงาน

- ๕.๑ ดูแล ควบคุม ซ่อมแซมบำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค เครื่องยนต์ เครื่องมือช่างและอุปกรณ์ต่าง ๆ วัสดุและครุภัณฑ์อื่น ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมในการใช้งาน
- ๕.๒ สามารถวิเคราะห์ แก้ไขซ่อมแซมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานงานช่าง เพื่อให้เกิดความปลอดภัย
- ๕.๓ รับ-ส่งเอกสารเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติภายนอกสถานที่ราชการ (เฉพาะในเขตกรุงเทพฯ) โดยใช้รถยนต์ราชการ

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๗. การส่งมอบงานและการจ่ายเงิน

การส่งมอบงาน จำนวน ๑๑ งวด กำหนดส่งมอบดังนี้

งวดที่ ๑ ประจำงวดเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙

งวดที่ ๒ ประจำงวดเดือนธันวาคม ๒๕๖๙

งวดที่ ๓ ประจำงวดเดือนมกราคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๔ ประจำงวดเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๗๐

งวดที่ ๕ ประจำงวดเดือนมีนาคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๖ ประจำงวดเดือนเมษายน ๒๕๗๐

งวดที่ ๗ ประจำงวดเดือนพฤษภาคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๘ ประจำงวดเดือนมิถุนายน ๒๕๗๐

งวดที่ ๙ ประจำงวดเดือนกรกฎาคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๑๐ ประจำงวดเดือนสิงหาคม ๒๕๗๐

งวดที่ ๑๑ (งวดสุดท้าย) เดือนกันยายน ๒๕๗๐

ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขอบเขตของงานจ้าง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จตามงวดงาน แต่ละงวดและต้องส่งมอบงานวันสุดท้าย ของทุกเดือน หากวันดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการหรือวันหยุดทำการ ให้ส่งมอบงานภายในวันทำการถัดไป การส่งมอบงาน จำนวน ๑๑ งวด

๘. หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอ

พิจารณาคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ราคา

๙. ค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามที่กำหนดในแต่ละงวด ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินตามใบสั่งจ้าง

๑๐. การบอกเลิกจ้าง

๑. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกจ้างนี้ได้ ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญหรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของผู้รับจ้างเท่าที่พึงคาดหมายได้จากผู้รับจ้างในระดับเดียวกันหรือมิได้ปฏิบัติตามข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด และเงื่อนไขที่กำหนดในใบสั่งจ้างนี้ ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างจะบอกกล่าวให้ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที

๒. ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่า ผู้ว่าจ้างมีเจตนาที่จะระงับการทำงานทั้งหมด หรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกใบสั่งจ้าง ในกรณีการบอกเลิกใบสั่งจ้างดังกล่าว จะมีผลในเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับจากวันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น หรืออาจเร็วกว่าหรือช้ากว่ากำหนดเวลานั้นก็ได้ แล้วแต่ผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างจะทำความตกลงกัน เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที

๓. หากผู้รับจ้างประสงค์จะบอกเลิกการจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้แก่ผู้ว่าจ้างทราบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ เว้นแต่กรณีที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควรและอนุญาตให้ยกเลิกการจ้างได้ มิฉะนั้นผู้รับจ้างอาจพิจารณาให้ผู้รับจ้างเป็นผู้ทิ้งงานของทางราชการ

๑๑. ข้อสงวนสิทธิ์

การจ้างเหมาบริการนี้ เป็นการจ้างทำของตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มิใช่การจ้างแรงงาน ผู้รับจ้างไม่มีสถานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม